

2023년 하반기

## 기술·서비스·물류직렬 신입직원 공개채용



서울교통공사 자회사로 기술력 향상과 안전을 최우선으로 지향하는  
서울도시철도엔지니어링주식회사와 함께 성장할 성실하고 진취적인  
직원을 다음과 같이 모집합니다.

주 소 : 서울특별시 강동구 아리수로  
87길 32 고덕차량기지내 관리동 2층  
서울도시철도엔지니어링주식회사  
문의전화 : (02) 6311- 8713

### 1. 모집직렬 및 주요업무

모집 직렬	업무	고용 형태	직 급	채용 인원	담 당 업 무	근무지	근무형태
기술	전기 설비	정규직	7급	3명	지하철 역사 및 차량기지건물 전기설비 유지관리 등	서울교통공사가 운영하는 역사시설 및 차량기지 (서울시 또는 수도권 소재)	통상근무 변형통상근무 변형근무 교대근무
	소방 설비			5명	지하철 역사 및 차량기지건물 소방설비 유지관리 등		
	냉방 설비			2명	지하철 역사 및 차량기지건물 냉방설비 유지관리 등		
	위생 급수 설비			6명	지하철 역사 및 차량기지건물 위생급수설비 유지관리 등		
서 비 스	서비스 지원 (운전)			1명	업무용 차량 운행 및 유지관리 (차량 수시점검 및 법정검사 등 포함)  <차량종류> 5톤, 4.5톤, 2.5톤, 1톤 등		통상근무
물류	물류 운영			5명	물류시설(물품보관함, 생활물류센터) 운영 및 관리 등		통상근무 변형통상근무

※ 향후 인사이동 등에 따라 근무지역 및 업무내용이 변경될 수 있음(순환보직 등)

※ 업무간 중복지원 불가

## 2. 근무형태별 근무시간

근무형태	근무시간		휴게시간	일 근무시간	휴일
통상근무	09:00 ~ 18:00		1시간 (12:00 ~ 13:00)	8시간	- 일요일 - 토요일 (무급휴무)
변형 통상근무 (기술직렬)	전반	07:00~16:00	1시간 (12:00 ~ 13:00)	8시간	- 일요일 - 토요일 (무급휴무)
	후반	13:00~22:00	1시간 (18:00 ~ 19:00)	8시간	
변형 통상근무 (물류직렬)	콜근무	06:00~15:00	1시간 (12:00~13:00)	8시간	- 주 2일 휴무
		11:00~20:00	1시간 (13:00~14:00)		
		13:00~22:00	1시간 (18:00~19:00)		
	현장근무	15:00~24:00	1시간 (19:00~20:00)		
		09:00~18:00	1시간 (12:00~13:00)		
		14:00~23:00	1시간 (18:00~19:00)		
교대근무 3조2교대 (21일주기)	주간	09:00~18:00	1시간 (12:00~13:00)	8시간	- 주기당 주간 1일, 월 야간 2당무
	야간	18:00~익일09:00	3시간 (21:00~22:00) (02:00~03:00) (06:00~07:00)	12시간	
변형근무	주간	09:00~18:00	1시간 (12:00~13:00)	8시간	- 일요일 - 토요일 (무급휴무)
	야간	21:00~익일 06:00	1시간 (00:00~01:00)		

※ 위 근무형태별 근무시간은 현재 자사규정인 취업규칙상의 내용으로 이후 규정개정에 따라 변경 될 수 있음

## 3. 직급·호봉 및 급여수준

구분	직급·호봉	급여수준
기술직렬 [전기, 소방, 냉방, 위생급수],	7급 1호봉	서울도시철도엔지니어링주식회사 보수규정 직급별 기본급 <b>[별표1] (제6조 관련) 및</b> <b>제수당지급기준 [별표 2] (제13조관련) 적용</b> <b>연봉(세전기준) 약 3,200만원 수준</b>
물류직렬 [물류운영]		
서비스직렬 [서비스지원(운전)]		서울도시철도엔지니어링주식회사 보수규정 직급별 기본급 <b>[별표1] (제6조 관련) 및</b> <b>제수당지급기준 [별표2-1] (제13조관련) 적용</b> <b>연봉(세전기준) 약 2,900만원 수준</b>

#### 4. 응시자격(〈첨부2〉 참고)

구 분		응시자격
공통자격		○ 아래 1~3호 모두를 충족하는 자 1. 우리회사 인사규정 제11조 「결격사유」에 해당하지 않는 자 2. 통상근무, 변형통상근무, 교대근무, 변형근무, 야간근무 및 현장 직무수행이 가능한 자 3. 임용일 기준 만18세 이상인 자로 우리회사 정년을 넘지 않은 자 (2024.1.1.기준 만61세 이하인 자)
업무별 자격	전기 설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 1호를 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 전기, 전기공사, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용 (기술사, 기능장, 기사, 산업기사, 기능사)
	소방 설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 1호를 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 소방, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야) (기술사, 기능장, 기사, 산업기사, 기능사)
	냉방 설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 1호를 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 공조냉동기계, 전기, 용접 (기술사, 기능장, 기사, 산업기사, 기능사)
	위생급수 설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 1호를 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 전기, 배관, 용접 (기능사, 산업기사, 기사, 기능장, 기술사)
	서비스 지원 (운전)	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 1~3호를 모두를 충족하는 자 1. 공고시작일 기준 1종 대형 면허 소지자 2. 공고시작일 기준 무사고 경력 5년 이상인 자 (운전경력증명서로 인증) 3. 운전경력증명서 제출이 가능한자 (공고시작일 이후 발급받은 증명서만 인정)
	물류운영	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 1호를 충족하는 자 1. 관련자격증 1개 이상 소지자 - 관련자격증: 물류관리사, 유통관리사(1·2급), 전자상거래운용사, 전자상거래관리사(1·2급), 컴퓨터활용능력(1급·2급·3급), 워드프로세서(단일·1급·2급·3급), 정보처리(기능사·산업기사· 기사), 정보관리 기술사

#### □ 참고사항

- ※ 공통자격 및 업무별 자격요건 모두 충족하여야 하며 미충족시 임용 불가
- ※ 자격종목의 명칭변경 또는 종목의 통합에 의해 변경된 자격증은 해당자격증을 소지한 것으로 봄
- ※ 국가공인자격증(한국산업인력공단, 대한상공회의소)만 인정
- ※ 기술직렬의 관련학과 기준은 고용노동부가 시행하는 「국가기술자격의 종목별 관련학과 고시」 준용
- ※ 기술직렬의 경우 업무별 관련자격증 중 국가기술자격 체계에 따른 가장 높은 등급의 자격증 제출
- ※ 물류직렬의 경우 관련자격증 2개 까지 제출(같은 종류의 다른 등급 자격증은 다른 종류로 인정불가)
- ※ 기술직렬 관련자격증 미소지자의 경우 관련학과 졸업증명서 필수제출
- ※ 기술직렬 및 물류직렬의 응시자격은 접수마감일 이전 자격을 충족한자에 한함
- ※ 서비스직렬의 응시자격은 공고 시작일 기준 자격을 충족한자에 한함

## 5. 서류접수기간 및 접수방법

- ☐ 접수기간 : 2023. 12. 4. [월] 00:00 ~ 2023. 12. 14. [목] 16:00
- ☐ 접수방법 : 이메일접수

구 분	접수주소
전기설비	recruit01@smrte.co.kr
소방설비	recruit02@smrte.co.kr
냉방설비	recruit03@smrte.co.kr
위생급수설비	recruit04@smrte.co.kr
서비스지원(운전)	recruit05@smrte.co.kr
물류운영	recruit06@smrte.co.kr

- 입사지원시 메일제목 및 첨부파일명
  - [지원업무명\_지원자성명] 으로 작성  
(예시: 전기업무 지원자 홍길동 → 파일명 : 전기\_홍길동)
- 제출서류(서명필수)를 순서대로 스캔하여 반드시 1개의 PDF파일로 제출  
※서울교통공사 퇴직(예정)자의 경우 '재취업심사신청서' 반드시 제출 필요
- 제출서류 미비 시 접수불가

### ☐ 제출서류

- 접수 시 제출

구 분	제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서</li> <li>- 개인정보 수집 및 활용 동의서 ※필히 이름기재 후 서명란에 자필서명 기입</li> <li>- 자기소개서</li> </ul>
기술직렬	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자격 증빙서류 : 국가기술자격 취득사항 확인서(자격증사본 포함) 또는 관련학과 졸업증명서 ※가장 높은 등급의 자격사항 제출</li> </ul>
서비스직렬	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자격 증빙서류 : 운전경력증명서</li> <li>※ 1종 대형면허 자격이 표기될 수 있도록 발급</li> <li>※ 공고시작일로 부터 5년 이상의 무사고 경력이 나타날 수 있도록 희망기간 입력시 최근 5년 1개월 이상의 기간을 입력하여 발급</li> </ul>
물류직렬	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자격 증빙서류 : 자격취득사항 확인서(자격증사본 포함)</li> <li>※ 다른 종류의 관련 자격사항 2개 까지 제출 같은 종류의 다른 등급 자격증은 다른 종류로 인정불가 예: 컴퓨터활용능력 1급, 2급 두 개 제출 시 한 개 제출로 간주</li> </ul>

구 분	제출서류	
가점대상자	취업지원	- 취업지원대상자 증명서
	장애인	- 장애인증명서
재취업심사 대상자	서울교통공사 3급 이상(명예승진제외) 퇴직(예정)자	- 재취업심사신청서(공고문 첨부6) ※신청서의 <b>모든 항목</b> 작성 - 서울교통공사 경력증명서
	서울교통공사 4급 이하(명예승진제외) 퇴직(예정)자	- 재취업심사신청서(공고문 첨부6) ※신청서의 <b>'(1) 기본사항'만</b> 작성

○ 면접결과 발표 후

구 분	제출서류
합격예정자 제출	- 주민등록등본 - 병적증명서 또는 초본(남자만 해당) ※초본 제출 시 병역사항 기재 필수

## 6. 가점대상

### □ 가점대상자 및 가점기준

구분	적 용 대 상	가점기준
취업지원 대상자	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자 (국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자 증명서 제출 필수)	- 각 시험 만점의 5% 또는 10%
장애인	○ 장애인고용촉진법 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행이 가능한자 (장애인 증명서를 제출 필수)	- 각 시험 만점의 5%

※ 가점이 중복되는 경우 응시자에게 가장 유리한 1개 항목 적용

※ 취업지원대상자 및 장애인에 대하여 각각 가점 합격을 상한제(30%) 적용

모집인원이 3명 이하인 분야는 가점 미적용

단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가

## 7. 전형단계별 세부내용

### □ 기술직렬 서류전형

- 평가대상 : 지원서 접수자 전원
- 평가방법
  - 계량(70%) 및 비계량(30%)점수 합산 후 고득점자 순으로 서류전형합격자 결정 (분야별 모집인원의 3배수)
  - 배수 내 최하위 동점자 발생 시 전원 합격처리
- 계량평가(관련 자격증)
  - 서류전형 만점의 70% 반영
  - 기본점수 64점+자격증 등급에 따라 점수 부여

구분	관련 자격증 등급에 따른 점수			
	미소지 (관련학과졸업)	기능사	산업기사	기사이상
점수	64	66	68	70

※ 관련 자격증 종류는 응시자격 참고

- 비계량평가(자기소개서)
  - 서류평가 만점의 30% 반영
  - 자기소개서 평가 후 평가위원 점수 산술평균

### □ 서비스직렬 서류전형

- 평가대상 : 지원서 접수자 전원
- 평가방법
  - 계량(70%) 및 비계량(30%)점수 합산 후 고득점자 순으로 서류전형합격자 결정 (분야별 모집인원의 3배수)
  - 배수 내 최하위 동점자 발생 시 전원 합격처리
- 계량평가(자격 충족여부)
  - 서류전형 만점의 70% 반영
  - 기본점수 70점

구분	해당자격 모두충족	
	1종 대형 면허소지	5년 이상 무사고
점수	70	

- 비계량평가(자기소개서)
  - 서류평가 만점의 30% 반영
  - 자기소개서 평가 후 평가위원 점수 산술평균

□ **물류직렬 서류전형**

- 평가대상 : 지원서 접수자 전원
- 평가방법
  - 계량(70%) 및 비계량(30%)점수 합산 후 고득점자 순으로 서류전형합격자 결정  
(분야별 모집인원의 3배수)
  - 배수 내 최하위 동점자 발생 시 전원 합격처리
- 계량평가(관련 자격증)
  - 서류전형 만점의 70% 반영
  - 자격증 개수에 따라 점수 부여

구분	관련 자격증 개수에 따른 점수	
	1개	2개 이상
점수	64	70

※ 관련 자격증 종류는 응시자격 참고

- 비계량평가(자기소개서)
  - 서류평가 만점의 30% 반영
  - 자기소개서 평가 후 평가위원 점수 산술평균

□ **면접 전형**

- 평가대상 : 서류전형 합격자
- 평가방법 : 블라인드 방식으로 집단면접 실시
- 면접전형 평가항목

평가항목	배점
문제해결능력	30
자기개발능력	30
의사소통능력	20
대인관계능력	10
직업윤리	10
<b>합계</b>	<b>100</b>

## □ 합격자 선정 등

- 합격예정자 선정 : 서류평가(40%)+면접평가(60%) 후 총점 60점 이상인자 중  
고득점자 순으로 결정 (소수점 둘째자리에서 반올림)
- 동점자처리 : 취업지원대상자, 면접평가 고득점자, 서류평가 고득점자,  
서류평가의 계량평가 고득점자, 서류평가의 비계량평가 고득점자  
순으로 결정
- 예비합격자제도 운영
  - 운영인원 : 모집인원의 50% 예비합격자 운영

구 분	전기설비	소방설비	냉방설비	위생급수 설비	서비스지원 (운전)	물류운영
인원	2	3	1	3	1	3

- 운영방법 : 임용포기자 발생, 임용 후 수습기간(3개월) 내 결원 발생 시 차순위자 임용
- 운영기간 : 합격예정자 발표일로부터 4개월간
- 서류평가(40%)와 면접평가(60%)점수의 합이 60점 미만인 자는 예비합격자  
대상에서 제외
- 신체검사
  - 경영지원처-1153(2023.03.16.)「2023년 일부개정 종합안전보건관리 시행계획」에 따라 실시
  - 유해인자 노출근로자(기술직렬)에 대하여 배치 전 특수검진 실시
  - 서비스지원(운전지원) 대상자에 대하여 채용신체검사 실시
  - 검진결과 발표 전 임용될 시, 검진결과 부적격에 따른 임용취소처분 각서 징구 예정
- 재취업심사위원회 심의
  - 서울교통공사 출자회사관리규정 및 출자회사재취업심사운영예규에 따라  
서울교통공사퇴직(예정)자에 대하여 심의
  - 재취업심사 대상자 중 '서울교통공사 재취업심사위원회에서 재취업 부적격 판정을  
받은 자'는 최종합격이 불가하며 합격 및 임용 취소



## □ 서울교통공사 출자회사관리규정

### 제8조의2(재취업심사위원회 구성 및 운영)

① 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 퇴직 후 3년 이내에 출자회사에 재취업하고자 할 경우에는 채용의 공정성, 투명성 제고를 위해 외부인사가 과반수 이상 참여하는 재취업심사위원회를 구성·운영하여 재취업 적격 여부 등을 심의·의결하여야 한다. 다만, 다음의 각 호에 해당하는 경우는 심사 대상에서 제외한다.

1. 공직자윤리법에 의한 재취업심사대상자
2. 출자회사의 임원추천위원회의 심의를 받는 자
3. 공사 재직 시 4급 이하로 퇴직한 자 또는 퇴직 예정자(명예승진 제외)
4. 단순노무 종사자 및 기간제로 출자회사에 취업하는 경우
5. 제8조 제3항에 의한 심사위원회의 심의·의결을 받는 자

### 제8조의3 (성비위자 등 취업제한)

공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 다음 각호에 해당될 경우 자회사 취업을 제한할 수 있다.

1. 공사 재직 중 성비위로 견책 이상의 징계처분을 받은 자
2. 공사 재직 중 금품·향응 수수로 견책 이상 징계처분을 받은 자

## □ 서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규

### 제12조(심사 기준)

- ① 위원회는 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자의 재취업일이 퇴직(예정)일로부터 3년이 경과하지 아니하고, 퇴직 전 5년 간 담당하였던 업무와 출자회사에서 담당할 업무 간 부당한 영향력을 행사하고 공정한 직무수행을 저해할 정도로 '밀접한 업무 관련성'이 있는 경우 출자회사 재취업을 제한한다.
- ② 제1항의 '밀접한 업무 관련성'의 범위는 다음과 같다.
  1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
  2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
  3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
  4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
  5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상의 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
  6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무
- ③ 위원회는 재취업 심사대상자가 제2항의 밀접한 관련성이 있는 경우에 해당함에도 불구하고 퇴직 전 근무현황 등을 고려하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 출자회사에 대한 취업을 승인할 수 있다.
  1. 출자회사의 대외경쟁력 강화 및 경영개선, 업무수행 경험 활용 등 출자회사의 발전을 위하여 필요한 경우
  2. 직제와 정원의 개정·폐지, 예산의 감소 등에 따라 직위가 없어지거나 정원이 초과되어 본인의 의사와 관계없이 면직된 경우
  3. 「국가기술자격법」에 따른 기술 분야의 자격증소지자(「자격기본법」에 따라 국가가 공인한 민간자격증 소지자를 포함한다)로서 해당 분야의 발전과 과학기술진흥에 특히 기여할 수 있다고 판단되는 경우
  4. 채용계약에 따라 일정기간 전문지식·기술이 요구되는 직위에 채용되었다가 퇴직 후 임용 전에 종사하였던 분야에 재취업하는 경우
  5. 취업하려는 분야에 대한 전문지식·자격증·근무경력 또는 연구성과 등을 통하여 그 전문성이 증명되는 경우로서 취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
  6. 공사 재직 시 처리한 업무의 성격·비중 및 처리 빈도와 출자회사에서 담당할 업무의 성격·비중 및 처리 빈도 등을 고려할 때 재취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
  7. 단순 집행적 업무로서 직접적인 밀접한 업무관련성이 적다고 판단되는 경우
  8. 기타 위원회에서 취업 승인이 필요하다고 인정하는 경우
- ④ 위원회는 제2항과 제3항의 밀접한 관련성 여부를 판단하는 경우에 공사 퇴직자의 자유 및 권리 등 사익과 공사 퇴직자의 부당한 영향력 행사 방지 등을 통한 공익 간의 균형을 유지하여야 하며, 해당 취업심사대상자의 권리가 불합리하게 제한되지 아니하도록 하여야 한다.

### 제13조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 「부패방지권익위법」에 따라 비위면직자 등이 당연면직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 출자회사의 취업을 제한한다.
- ② 제1항의 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
  1. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연면직, 파면 또는 해임된 자
  2. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

## 8. 전형일정

전형	일정	비고
채용공고	2023. 11. 24.(금) ~ 2023. 12. 14.(목)	▪ 홈페이지, 워크넷 등 게시
지원서류 접수	2023. 12. 4.(월) ~ 2023. 12. 14.(목) 16:00 까지	▪ 이메일접수 접수시간 준수, 지원기간 외 접수 절대불가 ※ [5. 서류접수기간 및 접수방법] 참고
서류전형 합격자 발표	2023. 12. 20.(수) 18:00 이후	▪ 모집인원의 3배수 선정 ▪ 평가기준 - 계량70% + 비계량30% ▪ 홈페이지 게시
면접전형	2023. 12. 22.(금)	▪ 평가기준 - 문제해결능력(30), 자기개발능력(30), 의사소통능력(20), 대인관계능력(10), 직업윤리(10)
합격 예정자 발표	2023. 12. 22.(금) 18:00 이후	▪ 서류전형(40%)+면접전형(60%) 합산 후 총점 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 결정 ▪ 예비합격자 각 업무별 50% 운영 ※ 평가결과 총점 60점 미만인 자는 대상에서 제외 ▪ 홈페이지 게시
채용후보자 등록	2023. 12. 26.(화) 까지	▪ 합격예정자에 한함
신체검사	2023. 12 . 26.(화) 부터	▪ 회사 지정 검진기관에서 실시
재취업심사 위원회 결과 반영	-	▪ 서울교통공사 재취업심사위원회 심의 및 결과 수신
최종합격자 발표	-	▪ 재취업심사위원회 심의 및 신체검사 결과에 따라 일정 조정
임용예정일	2024. 1. 2.(화) 예정	▪ 정규직 지원자는 수습기간(3개월) 중 보수 100% 지급, 특별한 면직사유가 없을 시 수습기간 만료

※ 상기 일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있음

## 9. 불합격자 이의신청 절차안내

- 접수기간 : 전형별 합격자발표일 ~ 익일 15:00
  - 접수방법 : 개인별 이메일 접수
    - 이의신청서 작성 및 서명 후 이메일로 제출 (스캔본 PDF파일로 제출)
- 이메일주소: recruit01@smrte.co.kr

※ 이의신청 답변 예외사항

- 금번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균점수, 합격선, 면접기법 등
- 타 응시자 및 평가위원에 대한 정보
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 10. 유의사항

- 서류접수 마감기한(2023년 12월 14일 16:00) 도착분에 한해 서류접수가 가능합니다.
- 입사지원 시 제출서류 누락으로 인한 불이익은 본인에게 모든 책임이 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라 자기소개서 또는 직무수행 계획서 작성 시 이름, 나이, 성별, 출생지, 출신학교, 가족관계 등 편견을 야기할 수 있는 단어사용을 금지하며, 사용할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시원서 기재사항 또는 증빙서류의 허위·변조 제출 등 결격사유가 있을 시 임용을 취소합니다.
- 재취업심사 대상자 중 '서울교통공사 재취업심사위원회에서 재취업 부적격 판정을 받은 자'는 최종합격이 불가하며 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 근무가 가능하여야 합니다.
- 채용일정은 채용진행상황에 따라 조정될 수 있으며, 변경 시 회사 홈페이지를 통해 안내 예정입니다.
- 국민권익위원회 「기타 공직유관단체 채용제도 개선대책」에 따라 매년 신규채용된 직원 중 우리회사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 우리회사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료를 요구할 수 있습니다.
- 재직 중 회사 경영환경 변화에 따라 필요시 순환근무 할 수 있습니다.

- 첨부
1. 응시원서 작성 요령
  2. 응시자격
  3. 개인정보 수집 및 활용동의서(양식)
  4. 입사지원서(양식)
  5. 자기소개서(양식)
  6. 재취업심사신청서(양식)
  7. 이의신청서(양식)

**2023년 11월 24일**

**서울도시철도엔지니어링주식회사 사 장**