

2023년 자회사 채용실태 전수조사 지적사항

[서울도시철도엔지니어링(주)]

지적사항 현황

구분	행정상 조치(건)						신분상 조치(명)				재정상 조치(건/원)		수범 사례
	소계	시정	개선	권고	통보	현지시정	소계	징계	경고	주의	건	금액	
계	3		1		2								

지적사항 일람표

연번	기관명	건명	처분요구				비고
			처분 종류	재정상 조치		신분상 조치인원	
				방법	금액		
1	서울도시철도ENG	인사위원회 위원의 시험위원(면접) 참여에 관한 사항	통보				
2	서울도시철도ENG	신규채용 응시자격 제한에 관한 사항	개선				
3	서울도시철도ENG	청렴서약서(보안각서) 작성 미흡	통보				

처 분 요 구 서

일련번호	1	처 분 요 구			
기 관 명	시행일	처분 종류	재정상 조치		신분상 조치인원
			조치방법	조치금액	
서울도시철도엔지니어링(주)	'23. 10.	통보	-	-	-

제 목	인사위원회 위원의 시험위원(면접) 참여에 관한 사항
<p>1. 적출내용</p> <p>○ 서울도시철도엔지니어링(주)에서는 2022년 기술직렬 업무 설계인원 변경에 따른 인원증원 및 결원충원을 위하여 2022년 상반기 기술직렬 신입직원 공개채용 계획을 수립하여 2022년 제1회 인사위원회 부의 및 심의 후 채용계획을 확정하였다.</p> <p>○ 행정안전부 지방공기업 인사·조직 운영기준(2022.11.24.) 『제4절 시험의 방법 라. 시험위원의 제척·기피·회피의 3항』 과 (주)서울도시철도엔지니어링 『인사규정 제6조(인사위원회 구성) 제6항 및 제9조(채용) 제9항 제3호에 의거 기타 이해 당사자(근무경험 관계, 사제지간 등)로서 공정을 기대하기 어려운 특별한 관계나 사정이 있는 경우 시험위원은 제척·회피하여야 한다.</p> <p>또한 서울시 감사위원회(○○○○○○○○)에서 시행한 「2021년도 지방공공기관 등 채용실태 감사결과(2022.5)」 중 “○○○○○○○○재단”에 대한 감사결과 「퇴직자나 비상임이사 등 사실상 내부인으로 간주될 수 있는 자의 시험위원 참여 제한은 채용시 공정한 심사를 위한 제한 규정」 이라고 판단하여, 인사위원의 시험위원 참여를 제한해야 한다고 지적한 사례도 있다.</p> <p>○ 그런데 서울도시철도엔지니어링에서는 채용에 관한 사항에 대해 심의 및 의결권한을 가진 인사위원회 위원이 채용심사 위원으로 참여하는 것은 채용절차 및 결과의 객관성의 공정성을 훼손시킬 우려가 있음에도, 아래표와 같이 2023년 제1회 채용관련 인사위원회 위원으로 참여한 직원이 면접심사에 참여하여 면접평가를 수행한 사실이 있다.</p>	

〔표〕 채용관련 인사위원회 참여직원의 면접전형 참여현황

회차 (심의일자)	심의안건	인사위원회 명단	채용면접전형 시험위원	비고
제1회 (2023. 2.21.)	2022년 상반기 기술직렬 신입직원 공개채용 계획(안)	●●●(○○○○본부장) ▲▲▲(△△본부장) ◇◇◇(◆◆처장) ▲▲▲(△△△△처장 직대) □□□(■□처 팀장)	●●●(외부위원) ○○○(외부위원) □□□(내부위원) ■□□(내부위원)	

2. 조치사항

서울도시철도엔지니어링(주) 사장은

지방공기업 인사·조직 운영기준 및 인사규정 등에 의거 인사위원회 심의에 참여한 위원이 다른 채용절차에 참여하지 않도록 철저를 기하고, 관련직원에 대한 특별교육 실시하시기 바랍니다. 【통보】

처 분 요 구 서

일련번호	2	처 분 요 구			
기 관 명	시행일	처분 종류	재정상 조치		신분상 조치인원
			조치방법	조치금액	
서울도시철도엔지니어링(주)	'23. 10.	개선	-	-	-

제 목	신규채용 응시자격 제한에 관한 사항			
1. 적출내용				
○ 서울도시철도엔지니어링(주)에서는 원활한 사업추진을 위하여 2022년에 총4회의 인사위원회 심의 및 의결을 통해 응시분야, 인원, 응시자격 등에 대해 결정 후 채용을 철차를 추진하였다.				
〔표〕 인사위원회 개최 및 응시자격 현황				
연번	개최일자	채용분야	응시자격 (전공 및 자격사항)	비고
제1회	'22.02.21.	기술 (전기등 5개 직종)	·고등학교 이상의 관련학과 졸업자 또는 자격증 소지자	정규직
제2회	'22.05.12.	기술 (냉방설비운전)	·제한사항 없음	비정규 직
제3회	'22.07.06.	물류	·필수 인정자격증 1개 이상 보유자 (정보처리,컴활,워드프로세서,전자계산기 등 14종)	정규직
제4회	'22.12.07.	기술 (소방,위생급수)	·고등학교 이상의 관련학과 졸업자 또는 자격증 소지자	정규직
		서비스 (운전지원)	·공고일 기준 1종 대형면허 소지자 ·공고일 기준 무사고 경력 5년 이상자 ·운전경력증명서 제출 가능자	정규직
○ 지방공기업 인사·조직운영기준」 Ⅲ. 직원의 인사 ① 신규채용, 가. 공개경쟁시험에 따르면 지방공사·공단의 장은 응시자의 공평한 기회 보장을 위해서 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 제한을 두어서는 아니되며, 또한 국민권익위원회의 기타공직유관단체 공정채용 실무 가이드라인(2020.11) 공개채용 표준안 제4조(채용원칙) ③“기관은 소속직원을 채용하는 경우 공개경쟁시험에 의해 채용하는 것을 원칙으로 하며, 응시자의 공평한 기회 보장을 위하여 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 제한을 두어서는 아니 된다“라고 규정하고 있으므로, 직원 채용시 기타공직유관단체 공정채용 실무 가이드라인 등에 따라 불합리한 제한없이 직원을 채용하여야 한다.				

- 그런데 서울도시철도엔지니어링(주)에서는 제3회 물류분야 채용시 법률이나 기타 과업지시서 상의 특별한 사유가 없음에도 정보처리 등 14종 자격증 취득자에 한하여 응시자격을 부여하여, 채용예정자에 대한 응시기회를 과도하게 제한하였다.

2. 조치사항

서울도시철도엔지니어링(주) 사장은

「인사규정」상 채용자격 기준에 맞게 직원을 채용하고, 규정과 다른 응시자격 요건을 요구하거나 해당 직무수행과 관련없는 과도하거나 불합리하게 제한하는 일이 없도록 응시자격 요건 검토 및 채용 업무에 철저를 기하시기 바랍니다. **【개선】**

처 분 요 구 서

일련번호	3				
부서명	시행일	처 분 요 구			
		처분 종류	재정상 조치		신분상 조치인원
			조치방법	조치금액	
서울도시철도엔지니어링(주)	2023.9.	통보			-

제 목	청렴서약서(보안각서) 작성 미흡
<p>1. 적출내용</p> <p>○ 서울도시철도엔지니어링(주)는 감사기간('22.1.1.~'22.12.31)까지 정규직, 업무직(기간제)의 공개채용을 총 16회 시행하였다.</p> <p>○ 서울도시철도엔지니어링(주) 「인사규정」 제9조 제8항에는 “서류평가 및 면접위원 (이하 ‘시험위원’)은 동일 전형 중 한 개의 전형에만 참여할 수 있으며, 감사인이 임회위원으로 참관하여야 한다. 그리고, 시험위원은 시험업무처리 중 알게 된 비밀을 누설하여서는 아니되며 비밀을 누설하지 않겠다는 청렴서약서(보안각서)를 제출하여야 한다.”라고 규정되어 있다.</p> <p>○ 이에 따라, 서울도시철도엔지니어링(주)에서는 채용전형에 참여하는 시험위원에게 청렴서약서를 작성하게 하였으나, 동일 채용전형에 임회위원으로 참여하는 감사인 또한 시험업무처리 중 알게 된 비밀에 대하여 누설하지 않겠다는 청렴서약서를 작성할 필요가 있음에도 [표1]과 같이 보안각서를 작성하지 않은 사실이 있다.</p> <p>2. 조치사항</p> <p>서울도시철도엔지니어링(주) 사장은</p> <p>임·직원 채용시 채용전형에 참여하는 시험위원 및 임회위원이 청렴서약서(보안각서)를 작성할 수 있도록 관련업무에 철저를 기하고, 채용관련자에 대하여 특별교육을 실시하시기 바랍니다. 【통보】</p>	

붙임 자료

【표-1】 청렴서약서 작성 현황

(기간: 2022.1.1. ~ 2022.12.31.)

회차	채용 부서	공고명	서류전형		면접전형		비고
			시험위원	입회위원	시험위원	입회위원	
1	○○ ○○○처	2022년 상반기 기술 직렬 신입직원 공개채용	4명	×	4명	×	
2		업무직(기간제) 냉방 설비 운전원 공개채용	-	-	4명	×	서류전형 미실시
3		2022년 물류분야 신입직원 공개채용	4명	×	4명	×	
4		2022년 하반기 기술 · 서비스직렬 공개채용	4명	×	4명	×	
5	○○처	기술직렬 업무직 (기간제)근로자 채용	4명	1명	4명	1명	
6		업무직(기간제)근로자 채용계획(안)	3명	×	4명	×	서류1명 불참
7		기술직렬 업무직 (기간제)근로자 채용	4명	×	4명	×	
8	○○○ ○○○처	기간제근로자 채용계획(안)	4명	1명	4명	1명	
9		기간제근로자 채용계획(안)	4명	1명	4명	1명	
10		기간제근로자 채용계획(안)	4명	1명	×	×	
11		기간제근로자 채용계획(안)	4명	1명	4명	1명	
12		업무직(기간제)채용	-	-	4명	1명	서류전형 미실시
13		기간제근로자 채용계획(안)	3명	×	3명	×	
14	○○○○ T/F	물류 업무직(기간제) 근로자 긴급 채용	4명	1명	4명	1명	
15		물류분야 업무직 (기간제)근로자 긴급 채용	4명	×	4명	×	
16		물류 업무직(기간제) 근로자 긴급 채용	4명	×	4명	×	

※ 부서별 제출 (10월18일) 현황