

보수규정 [2009.03.31. 규정 제 5 호]

개정	2009.12.31.	규정 제 16 호
개정	2010.04.15.	규정 제 18 호
개정	2012.06.12.	규정 제 27 호
개정	2013.04.13.	규정 제 30 호
개정	2013.12.30.	규정 제 43 호
개정	2014.12.08.	규정 제 45 호
개정	2015.06.04.	규정 제 48 호
개정	2015.12.31.	규정 제 50 호
개정	2016.03.01.	규정 제 57 호
개정	2017.01.01.	규정 제 70 호
개정	2017.12.26.	규정 제 78 호
개정	2018.02.01.	규정 제 82 호
개정	2018.04.01.	규정 제 86 호
개정	2018.08.14.	규정 제 91 호
개정	2019.01.01.	규정 제 97 호
개정	2019.02.01.	규정 제 102 호
개정	2020.02.10.	규정 제 115 호
개정	2021.02.01.	규정 제 134 호
개정	2021.12.29.	규정 제 147 호
개정	2022.11.28.	규정 제 162 호
개정	2023.01.01.	규정 제 163 호
개정	2024.01.01.	규정 제 173 호
개정	2024.04.01.	규정 제 179 호
개정	2024.11.27.	규정 제 196 호

제 1 장 총 칙

제1조(목적) 이 규정은 서울도시철도엔지니어링주식회사(이하 “회사”라 한다)의 임원 및 직원의 보수에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.(개정 2021.02.01)

제2조(적용범위) 임원 및 직원에게 지급하는 보수에 관하여는 회사가 정한 취업규칙(이하 “취업규칙”이라 한다), 기타 따로 정한 것을 제외하고는 이 규정이 정하는 바에 의한다.

제3조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “보수”라 함은 별표1 및 별표1-1에 정한 직급별 기본급과 별표2 및 별표

2-1에 정한 제수당 및 부가급여를 합산한 금액을 말한다.

(개정 2018.08.14, 2021.02.01)

2. (삭제 2018.08.14)

3. “성과연봉”이라 함은 당해연도 기관 및 개인평가 결과를 반영하여 산정한 금액을 말한다.

4. “부가급여”라 함은 이 규정 제13조에 규정된 부가급여를 말한다.(개정 2012.6.12, 2015.12.31, 2018.02.01., 2018.08.14, 2021.02.01)

4-1 “기본급”이라 함은 직급·호봉별로 지급하는 금액을 말한다.

(신설 2015.12.31)

4-2 “제수당”이라 함은 이 규정 제13조에 규정된 각종 수당을 말한다.(신설 2015.12.31, 개정 2018.08.14, 2021.02.01)

5. “연봉월액”이라 함은 기본연봉을 12개월로 나눈 금액을 말한다.

6. “연봉의 일할계산”이라 함은 연봉월액을 그 달의 일수로 나누어 계산하는 것을 말한다.

6-1 직급별 기본급의 일할계산이라 함은 직급별 기본급을 그달의 일수로 나누어 계산하는 것을 말한다.(신설 2012.6.12)

7. “통상임금”이라 함은 별표 3에 따라 산정된 금액을 말한다.

(개정 2018.08.14, 2021.02.01)

8. “평균임금”이라 함은 별표 3에 따라 산정된 금액을 말한다.

(개정 2018.08.14, 2020.02.10, 2021.02.01)

9. “육아기 근로시간 단축근무자의 보수”라 함은 남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제19조의2에 의한 근로시간 단축근무자에게 지급 하는 보수를 말한다. (신설 2013.4.13)

제4조(보수지급일) 임직원의 보수는 당해 월 초일부터 말일까지의 1개월로 하며 매월 20일 지급한다. 다만, 지급일이 휴일(휴무)인 경우에는 그 전일로 한다.

제5조(보수의 계산 지급 등) ① 신규채용, 승진, 감봉, 복직, 퇴직 및 정직, 강등 등으로 발생한 1개월 미만의 보수는 인사발령일을 기준으로 그 월액을 일할 계산하여 지급한다.

② 보수계산시의 단수처리는 10원 단위까지 산출하고 10원미만은 절상한다.

제 2 장 기본연봉 및 기본급

제6조(기본연봉) ①임원의 기본연봉은 주주총회의 의결로 책정한다.

(개정 2012.6.12)

②연봉계약기간 만료 이후에도 연봉 조정이 이루어지지 않을 경우에는 전년도 연봉에 준하여 계속 지급하되, 연봉이 조정되면 매년 초일로 소급하여 적용한다.

③ (삭제 2017. 12. 26)

④직원의 기본급은 지원직렬, 기술직렬, 철도운전직렬, 물류직렬, 특수직렬, 서비스직렬(유실물, 안전체험관, 청사안내, 운전지원)은 별표1과 같고, 공사회망퇴직자는 별표1-1과 같다.(개정 2012.6.12, 2015.12.31, 2017.12.26., 2021.02.01., 12.29. 2022.11.28, 2023.01.01, 2024.04.01)

제7조(통보 및 이의신청) (삭제 2017. 12. 26)

제8조(계약) (삭제 2017. 12. 26)

제9조(기본연봉의 조정) (삭제 2017. 12. 26)

제10조(누설금지) (삭제 2017. 12. 26)

제11조(직위해제자의 보수 등) ①직원의 직위가 해제되었을 때에는 그 기간 중 기본급의 80%를 지급하되 직위해제처분의 사유가 금품·향응수수, 공금횡령·유용, 채용비리, 성범죄, 음주운전으로 직위해제 된 자의 보수는 기본급의 50%를 지급한다. 다만, 대기명령을 받은 자에 대해서는 월급여총액의 10분의 1을 감하여 지급한다.(개정 2021.02.01, 2024.04.01)

②징계의결이 요구되어 직위해제처분을 받은 직원이 인사위원회의 의결로 당해 징계의결 요구가 기각되거나, 그 직위해제처분 또는 직위해제처분의 사유가 된 징계처분이 노동위원회 또는 법원의 결정이나 판결에 의하여 무효 또는 취소되어 재징계 처분 없이 확정되는 경우와, 형사사건으로 계류 중인 사유로 직위해제된 직원이 무혐의 또는 무죄로 확정되는 경우에는 제1항의 기간 중에 미지급한 급여의 차액을 소급하여 지급한다.

제12조(징계자 등 보수) ①결근자, 생리휴가에 대하여는 그 일수에 대한 직급별 기본급을 일할계산하여 그 금액을 지급하지 아니한다. 병가자에 대하여는 그 일수에 대한 임원은 연봉월액을 직원은 직급별 기본급을 일할 계산하여 그 금액을 지급하지 아니한다. 다만, 병가의 경우 30일까지는 감급하지 아니한다.

(개정 2012.6.12., 2023.01.01)

②감봉의 경우에는 처분기간 중 감하여 지급하되, 그 감액은 1회의 금액이 평균임금의 1일분의 2분의 1을, 총액이 1임금 지급기의 임금 총액의 10분의 1을 초과하지 못한다.(개정 2012.6.12., 2021.12.29.)

③정직처분을 받은 직원에게는 정직기간 중 보수전액을 감액한다. 다만, 업무상 과실에 의한 경우에는 기본급의 50%를 지급한다.

(개정 2012.6.12., 2023.01.01, 2024.04.01)

④휴직자에 대하여는 보수를 지급하지 아니한다.

⑤ 인사규정 제19조의2에 따라 대기발령을 받은 직원에게는 통상임금을 지급하되 직무수당은 제외한다.(신설 2024.04.01)

제12조의2(육아기 근로시간 단축근무자의 보수) 근로시간 단축근무자는 기본급과 제수당을 근로시간에 비례하여 지급하되 가족수당, 급식보조비에 대하여는 전액 지급 한다. (신설 2013.4.13)

제 3 장 제수당(개정 2021.02.01)

제13조(제수당의 종류) ①회사에서 지급하는 수당(부가급여 포함)의 종류와 지급 기준 및 대상은 지원직렬, 기술직렬, 철도운전직렬, 물류직렬, 특수직렬은 별표2와 같고, 공사회망퇴직자, 서비스직렬(유실물, 안전체험관, 청사안내, 운전지원)은 별표 2-1과 같다.

(개정 2015.12.31., 2021.02.01., 12.29., 2022.11.28, 2024.04.01)

②2이상의 국가기술자격소지자에 대하여는 그 중 소지자가 희망하는 기술자격에 대한 수당만을 지급한다. (신설 2013.12.30)

③연차휴가 수당은 근로기준법에서 정한 연차휴가를 사용하지 않고 근로를 제공하여 연차휴가 미사용 수당 청구권이 발생한 직원에게 퇴직일 또는 매년 5월 말일

및 12월 말일을 기준으로 2회 구분하여 지급한다. (개정 2013.12.30)

제14조(평가상여금) (삭제 2018. 02. 01)

제 4 장 퇴직금

제15조(퇴직금 지급대상) 회사는 임원 및 직원이 1년 이상 계속 근무하고 퇴직하는 경우에 퇴직금을 지급한다.

제16조(지급액) ①제15조의 규정에 의한 퇴직금은 계속근무기간 1년마다 1월의 보수액으로 한다.(개정 2021.02.01)

②제1항의 규정에 의한 1월의 보수액은 퇴직 당시의 평균임금으로 한다.

③계속근무기간을 계산함에 있어 1년 미만의 단수가 발생하는 경우에는 일할 계산한다.

제17조(퇴직자의 보수)

① 임원이 1년 이상 계속근무하고 퇴직(금고이상의 형을 선고받고 면직된 경우와 징계처분에 따른 해고에 의하여 퇴직하는 경우를 제외한다)하는 경우 제5조 1항에 불구하고 연봉월액을 지급한다. 다만, 1일자로 퇴직 발령된 임원은 제외하며 연봉월액이 감액중인 때에는 그 감액을 차감한 금액으로 지급한다.

② 퇴직 직원의 보수는 5년 이상 재직한 직원이 해당 월에 15일 이상 근무한 경우와 사망으로 인한 당연퇴직시에는 제5조 1항에 불구하고 당월보수 전액을 지급한다.(단, 상여수당 및 상여금은 별표2, 별표2-1 제수당지급기준을 따른다.) 다만, 1일자로 퇴직발령된 직원은 제외하며 다음의 어느 하나에 해당하는 자에 대하여는 발령일까지 일할 계산한다.

1. 해당 월에 15일 미만 근무하고 퇴직한 자
2. 신규발령 후 5년 미만 근무하고 퇴직한 자
3. 금고 이상의 형을 받아 퇴직한 자

4. 징계처분으로 면직된 자

(개정 2017.12.26., 2021.02.01, 2022.11.28, 2023.01.01, 2024.04.01)

제17조의2(퇴직금 등의 지급제한) ①임원 및 직원이 재직 중의 사유로 금고이상의 형을 받았거나 임원이 임원인사규정의 해임 사유로 주주총회 의결에 의하여 해임되는 경우, 직원이 징계처분에 의하여 파면된 경우에는 그 퇴직금은 100분의 50을 감하여 지급한다. 이 경우 퇴직금의 100분의 50을 감하여 지급한 후 그 감액 사유가 소급하여 소멸되었을 때에는 그 감액된 금액에 「민법」 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급한다. (개정 2022.11.28)

②임원 및 직원이 재직 중의 사유로 금고이상의 형에 의한 범죄행위로 인하여 수사가 진행 중에 있거나 형사재판에 계류 중에 있는 자가 퇴직하는 경우에는 그에 대한 무혐의 또는 무죄가 확정될 때까지 그 퇴직금의 100분의 50에 상당하는 금액의 지급을 중지한다. 이 경우 퇴직금의 제한사유에 해당하지 아니하게 되었을 때에는 그 지급 정지하였던 금액에 「민법」 제379조에 따른 이자를 가산하여 지급한다. (개정 2022.11.28)

③제1항 및 제2항의 규정에 의한 퇴직금을 합한 금액이 「근로자퇴직급여보장법」에 의한 최저기준액 보다 저액일 경우에는 그 최저기준에 상당하는 금액을 지급한다. 다만, 임원에 대하여는 그러하지 아니한다.

④제1항 및 제2항의 규정에 의한 금고 이상의 형을 받은 경우 중 직무와 관련이 없는 과실로 인한 경우 및 소속상관의 정당한 직무상의 명령에 따르다가 과실로 인한 경우는 제외한다.(본조 신설 2018.08.14)

제 5 장 보 칙

제18조(잔무처리기간중의 보수) 휴직 또는 퇴직한 직원이 업무 인수인계 또는 잔무처리로 인하여 1개월 범위 내에서 사장의 승인을 받아 계속 근무한 경우에는 종전과 동일한 보수를 일괄 계산하여 지급할 수 있다.

(신설 2013.12.30)

제19조(다른 법령 등의 준용) 이 규정에서 규정되지 않은 사항은 근로기준법의 규정에 의한다. (신설 2013.12.30)

제20조(지급의 특례) 이 규정에 의한 보수의 지급은 예산의 범위 내에서 시행하여야 한다. (신설 2019.01.01)

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2009년 3월 31일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제2항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2009년 12월 31일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제2항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2010년 4월 16일부터 시행한다. 단, 6급 기본연봉 조정은 2010년 1월 1일부터 소급 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가

감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2012년 6월 12일부터 시행한다. 단, 별표2 직급별 기본급 및 생활안정수당은 2012년 1월 1일부터 소급적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만,

규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2013년 4월 13일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래시 정산

한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

①(시행일) 이 규정은 2014년 1월 1일부터 시행한다. 단, 별표2 직급별 기본급 및 정비수당은 2013년 1월 1일부터 소급적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2014년 12월 8일부터 시행한다. 단, 별표2 직급별 기본급은 2014년 1월 1일부터 소급적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2015년 6월 04일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전수당”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 수당을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전수당에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2015년 12월 31일부터 시행하되, 2015.1.1부터 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소

된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

제4조(임금조정) 임금체계 개편에 따른 부칙 제1조 시행과 관련하여 개인별 임금의 증감이 없도록 조정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2016년 3월 1일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규

정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

제4조(임금조정) 임금체계 개편에 따른 부칙 제1조 시행과 관련하여 개인별 임금의 증감이 없도록 조정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2017년 1월 1일부터 시행한다. 단, 별표1 직급별 기본연봉 과 별표2 직급별 기본급은 2016년 1월 1일부터 소급적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사” 라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정

산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2017년 12월 26일부터 시행한다. 단, 별표1 직급별 기본급, 별표2 정비수당 및 업무수당은 2017년 1월 1일부터 소급적용하고, 별표2 철도운행안전관리자수당 및 대민수당은 2018년 1월 1일 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 2월 1일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사” 라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) ①이 규정 시행 이전 시행된 사항은 이 규정에 의하여 시행된 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 4월 1일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사” 라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 8월 14일부터 시행하되, 2018년 8월 1일부터 소급적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7호의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) 이 규정에도 불구하고 공사 희망퇴직자, 시설분야의 공기호흡기, 청사 운전원, 청사 안내원, 창호청소와 업무관리분야 직원의 경우, 제3조(용어의 정의) 제1호에서 “보수”라 함은 별표1-1에 정한 직급별 기본급과 별표2-1에 정한 부가급여를 합산한 금액을 말한다. 제4호에서 “부가급여”라 함은 상여수당을 제외하고 교통보조비와 상여금은 포함한다. 제4-2호에서 “제수당”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 직무수당(기술수당, 자격면허수당), 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 업무수당) 및 보전수당은 포함한다. 제7호에서 “통상임금”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 직무수당(기술수당, 자격면허수당), 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 업무수당), 보전수당, 교통보조비는 포함한다. 제8호에서 “평균임금”이라 함은 상여수당(단, 평가급은 기본급×개인별 지급률)을 제외하고 교통보조비 및 상여금은 포함한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정

산한다.

제3조(경과조치) 이 규정에도 불구하고 공사 희망퇴직자, 시설분야의 공기호흡기, 청사 운전원, 청사 안내원, 창호청소와 안전지원처, 물류운영단 직원의 경우, 제3조(용어의 정의) 제1호에서 “보수”라 함은 별표1-1에 정한 직급별 기본급과 별표2-1에 정한 부가급여를 합산한 금액을 말한다. 제4호에서 “부가급여”라 함은 상여수당을 제외하고 교통보조비와 상여금은 포함한다. 제4-2호에서 “제수당”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 직무수당(기술수당, 자격면허수당), 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 업무수당) 및 보전수당은 포함한다. 제7호에서 “통상임금”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 직무수당(기술수당, 자격면허수당), 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 업무수당), 보전수당, 교통보조비는 포함한다. 제8호에서 “평균임금”이라 함은 상여수당(단, 평가급은 기본급×개인별 지급률)을 제외하고 교통보조비 및 상여금은 포함한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 2월 1일부터 시행한다. 단, 별표1 및 별표1-1 (직급별 기본급)은 2018년 1월 1일부터 소급적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) 이 규정에도 불구하고 공사 희망퇴직자, 시설분야의 공기호흡기, 청사 운전원, 청사 안내원, 창호청소와 안전지원처, 물류운영단 직원의 경우, 제3조(용어의 정의) 제1호에서 “보수”라 함은 별표1-1에 정한 직급별 기본급과 별표2-1에 정한 부가급여를 합산한 금액을 말한다. 제4호에서 “부가급여”라 함은 상여수당을 제외하고 교통보조비와 상여금은 포함한다. 제4-2호에서 “제수당”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 직무수당(기술수당, 자격면허수당), 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 업무수당) 및 보전수당은 포함한다. 제7호에서 “통상임금”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 직무수당(기술수당, 자격면허수당), 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 업무수당), 보전수당, 교통보조비는 포함한다. 제8호에서 “평균임금”이라 함은 상여수당(단, 평가급은 기본급×개인별 지급률)을 제외하고 교통보조비 및 상여금은 포함한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2020년 2월 10일부터 시행한다. 단, 별표1 및 별표1-1(직급별 기본급)과 별표2-1(제수당지급기준)은 2019년 1월 1일부터 소급 적용하고, 별표2 및 별표2-1(제수당지급기준)의 직무수당 중 기술수당(기능장)은 2020년 1월 1일부터 인상 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

- ③“보전금”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.
- ④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.
- ⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) 이 규정에도 불구하고 공사 희망퇴직자, 시설분야의 공기호흡기, 청사 운전원, 청사 안내원, 안전지원처, 물류운영단 직원의 경우, 제3조(용어의 정의) 제1호에서 “보수”라 함은 별표1-1에 정한 직급별 기본급과 별표2-1에 정한 부가급여를 합산한 금액을 말한다. 제4호에서 “부가급여”라 함은 상여수당을 제외하고 교통보조비 및 상여금은 포함한다. 제4-2호에서 “제수당”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 안전수당, 업무수당, 대민수당, 운전수당) 및 보전수당은 포함한다. 제7호에서 “통상임금”이라 함은 직급보조비, 장기근속수당, 업무보전수당을 제외하고 직무수당(정비수당, 안전수당, 업무수당, 대민수당, 운전수당), 보전수당, 교통보조비는 포함한다. 제8호에서 “평균임금”이라 함은 상여수당(단, 평가급은 보수월액×개인별 지급률)을 제외하고 교통보조비 및 상여금은 포함한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 02월 01일부터 시행한다. 단, 별표1(직급별 기본급) 및 별표1-1(직급별 기본급)은 2020년 1월 1일부터 소급 적용하고, 별표2(제수당지급기준) 및 별표2-1(제수당지급기준)은 2021년 1월 1일부터 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여

차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) (삭제 2021.02.01.)

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 12월 29일부터 시행한다.

단, 별표1 및 별표1-1(직급별 기본급)은 2021년 1월 1일부터 소급 적용하고, 별표2(제수당지급기준)의 업무보전수당은 2022년 1월 1일부터 인상 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

- ③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.
- ④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.
- ⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

제3조(경과조치) (삭제 2021.02.01)

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 11월 28일부터 시행한다.

- 제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.
- ②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.
- ③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.
- ④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.
- ⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2023년 1월 1일부터 시행한다. 단, 별표1 및 별표1-1 (직급별 기본급)은 2022년 1월 1일부터 소급 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사” 라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금“이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다. 다만, 산출된 임금인상재원의 개인별 안분 및 집행방법은 주주총회의 결의로 결정한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2024년 1월 1일부터 시행한다. 단, 별표1 및 별표1-1 (직급별 기본급)은 2023년 1월 1일부터 소급 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사” 라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

- ②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.
- ③“보전금”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.
- ④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다.
- ⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2024년 4월 1일부터 시행한다.

- 제2조(희망퇴직자 임금보전 등)** ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.
- ②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.
 - ③“보전금”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.
 - ④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다.
 - ⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2025년 1월 1일부터 시행한다. 단, 별표1 및 별표1-1 (직급별 기본급)은 2024년 1월 1일부터 소급 적용한다.

제2조(희망퇴직자 임금보전 등) ①서울특별시도시철도공사(이하 “공사”라 한다)에서 인력운영의 효율화로 인하여 희망퇴직하고 회사에 채용된 직원의 보수는 퇴직 전의 급여수준을 보전하되 공사에서 지급받은 명예퇴직수당을 안분하여 차감 후 지급한다. 단, 퇴직 전 사고(휴직 및 산업재해)로 인하여 급여가 감소된 경우에는 사고기간을 제외하고 산정된 급여를 기준으로 보전한다.

②제1항의 희망퇴직 후 채용된 해당 직원의 임금 보전 기간은 공사의 직원(직장예비군 지휘관 등을 포함)의 해당 정년까지 적용한다.

③“보전금”이라 함은 공사에서 지급받은 급여에서 명예퇴직수당을 차감한 금액과 회사에서 지급되는 급여와의 차액을 보전하기 위한 금액을 말한다. 다만, 규정 제3조 제7항의 평균임금에는 보전금에서 차감한 명예퇴직수당을 포함한다.

④공사에서 희망퇴직 후 채용된 직원의 임금인상은 공사의 임금증가율을 동일하게 적용한다.

⑤공사 희망퇴직 후 채용된 직원의 퇴직금 중간 정산은 공사 정년 도래 시 정산한다.

[별표 1](신설 2012.6.12, 개정 2013.12.30, 2014.12.08, 2015.6.04, 2017.1.1, 12.26, 2018.08.14, 2019.02.01., 2020.02.10., 2021.02.01., 12.29., 2023.01.01., 2024.01.01, 11.27)

직급별 기본급 (제6조 관련)

직급 호봉	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
1	2,805,000	2,665,000	2,491,000	2,258,000	2,149,000	2,038,000	1,972,000
2	2,843,000	2,703,000	2,529,000	2,296,000	2,187,000	2,076,000	2,010,000
3	2,881,000	2,741,000	2,567,000	2,334,000	2,225,000	2,114,000	2,048,000
4	2,919,000	2,779,000	2,605,000	2,372,000	2,263,000	2,152,000	2,086,000
5	2,957,000	2,817,000	2,643,000	2,410,000	2,301,000	2,190,000	2,124,000
6	2,995,000	2,855,000	2,681,000	2,448,000	2,339,000	2,228,000	2,162,000
7	3,033,000	2,893,000	2,719,000	2,486,000	2,377,000	2,266,000	2,200,000
8	3,071,000	2,931,000	2,757,000	2,524,000	2,415,000	2,304,000	2,238,000
9	3,109,000	2,969,000	2,795,000	2,562,000	2,453,000	2,342,000	2,276,000
10	3,147,000	3,007,000	2,833,000	2,600,000	2,491,000	2,380,000	2,314,000
11	3,185,000	3,045,000	2,871,000	2,638,000	2,529,000	2,418,000	2,352,000
12	3,223,000	3,083,000	2,909,000	2,676,000	2,567,000	2,456,000	2,390,000
13	3,261,000	3,121,000	2,947,000	2,714,000	2,605,000	2,494,000	2,428,000
14	3,299,000	3,159,000	2,985,000	2,752,000	2,643,000	2,532,000	2,466,000
15	3,337,000	3,197,000	3,023,000	2,790,000	2,681,000	2,570,000	2,504,000
16	3,375,000	3,235,000	3,061,000	2,828,000	2,719,000	2,608,000	2,542,000
17	3,413,000	3,273,000	3,099,000	2,866,000	2,757,000	2,646,000	2,580,000
18	3,451,000	3,311,000	3,137,000	2,904,000	2,795,000	2,684,000	2,618,000
19	3,489,000	3,349,000	3,175,000	2,942,000	2,833,000	2,722,000	2,656,000

직급 호봉	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
20	3,527,000	3,387,000	3,213,000	2,980,000	2,871,000	2,760,000	2,694,000
21	3,565,000	3,425,000	3,251,000	3,018,000	2,909,000	2,798,000	2,732,000
22	3,603,000	3,463,000	3,289,000	3,056,000	2,947,000	2,836,000	2,770,000
23	3,641,000	3,501,000	3,327,000	3,094,000	2,985,000	2,874,000	2,808,000
24	3,679,000	3,539,000	3,365,000	3,132,000	3,023,000	2,912,000	2,846,000
25	3,717,000	3,577,000	3,403,000	3,170,000	3,061,000	2,950,000	2,884,000
26	3,755,000	3,615,000	3,441,000	3,208,000	3,099,000	2,988,000	2,922,000
27	3,793,000	3,653,000	3,479,000	3,246,000	3,137,000	3,026,000	2,960,000
28	3,831,000	3,691,000	3,517,000	3,284,000	3,175,000	3,064,000	2,998,000
29	3,869,000	3,729,000	3,555,000	3,322,000	3,213,000	3,102,000	3,036,000
30	3,907,000	3,767,000	3,593,000	3,360,000	3,251,000	3,140,000	3,074,000
31	3,945,000	3,805,000	3,631,000	3,398,000	3,289,000	3,178,000	3,112,000
32	3,983,000	3,843,000	3,669,000	3,436,000	3,327,000	3,216,000	3,150,000
33	4,021,000	3,881,000	3,707,000	3,474,000	3,365,000	3,254,000	3,188,000
34	4,059,000	3,919,000	3,745,000	3,512,000	3,403,000	3,292,000	3,226,000
35	4,097,000	3,957,000	3,783,000	3,550,000	3,441,000	3,330,000	3,264,000
36	4,135,000	3,995,000	3,821,000	3,588,000	3,479,000	3,368,000	3,302,000
37	4,173,000	4,033,000	3,859,000	3,626,000	3,517,000	3,406,000	3,340,000
38	4,211,000	4,071,000	3,897,000	3,664,000	3,555,000	3,444,000	3,378,000
39	4,249,000	4,109,000	3,935,000	3,702,000	3,593,000	3,482,000	3,416,000
40	4,287,000	4,147,000	3,973,000	3,740,000	3,631,000	3,520,000	3,454,000

[별표 1-1](신설 2018.08.14, 개정 2019.02.01, 2020.02.10., 2021.02.01., 12.29.,2023.01.01, 2024.01.01, 11.27)

직급별 기본급 (제6조 관련)

직급 호봉	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
1	2,035,000	2,009,000	1,980,000	1,956,000	1,922,000	1,884,000	1,863,000
2	2,053,000	2,027,000	1,998,000	1,974,000	1,940,000	1,902,000	1,881,000
3	2,071,000	2,045,000	2,016,000	1,992,000	1,958,000	1,920,000	1,899,000
4	2,089,000	2,063,000	2,034,000	2,010,000	1,976,000	1,938,000	1,917,000
5	2,107,000	2,081,000	2,052,000	2,028,000	1,994,000	1,956,000	1,935,000
6	2,125,000	2,099,000	2,070,000	2,046,000	2,012,000	1,974,000	1,953,000
7	2,143,000	2,117,000	2,088,000	2,064,000	2,030,000	1,992,000	1,971,000
8	2,161,000	2,135,000	2,106,000	2,082,000	2,048,000	2,010,000	1,989,000
9	2,179,000	2,153,000	2,124,000	2,100,000	2,066,000	2,028,000	2,007,000
10	2,197,000	2,171,000	2,142,000	2,118,000	2,084,000	2,046,000	2,025,000
11	2,215,000	2,189,000	2,160,000	2,136,000	2,102,000	2,064,000	2,043,000
12	2,233,000	2,207,000	2,178,000	2,154,000	2,120,000	2,082,000	2,061,000
13	2,251,000	2,225,000	2,196,000	2,172,000	2,138,000	2,100,000	2,079,000
14	2,269,000	2,243,000	2,214,000	2,190,000	2,156,000	2,118,000	2,097,000
15	2,287,000	2,261,000	2,232,000	2,208,000	2,174,000	2,136,000	2,115,000
16	2,305,000	2,279,000	2,250,000	2,226,000	2,192,000	2,154,000	2,133,000
17	2,323,000	2,297,000	2,268,000	2,244,000	2,210,000	2,172,000	2,151,000

[별표 2](개정2012.6.12.,2013.12.30.,2015.6.04,12.31,2016.03.01,2017.1.1,12.26,2018.02.01,04.01,08.14,2019.01.01,
2020.02.10., 2021.02.01., 12.29., 2023.01.01, 2024.11.27)

제수당지급기준 (제13조 관련)

구분	수 당 명		지급률 및 지급액	비 고
제 수 당	1. 초과 근무수당	연 장	통상임금× 1.5/209×시간	취업규칙 또는 사장의명을 받아 기준근로시간을 초과하여 근무하거나 휴일 또는 야간(22:00~06:00)에 근무한 직원에게 실제 근무한 실적에 따라 예산의 범위 내에서 지급한다.
		야 간	통상임금× 0.5/209×시간	
		휴 일 (8시간 이내)	통상임금× 1.5/209×시간	
		휴 일 (8시간 초과)	통상임금× 2.0/209×초과시간	
	2. 연차휴가수당		통상임금× 1/209×8시간 × 미사용 일수	연차휴가 미사용 일수에 대하여 직원에게 지급한다.
	3. 직급보조비		6급 : 70,000원 7급 : 100,000원	6급 이하인 직원에게 지급
	4. 장기근속수당		· 5년~9년 : 월 50,000원 · 10~14년 : 월 60,000원 · 15~19년 : 월 80,000원 · 20~24년 : 월 110,000원 · 25년 이상 : 월 130,000원	근속연수 계산은 우리회사 최초 입사일을 기준으로 함
	5. 직무수당	기술	기술사 월 80,000원 기능장 월 80,000원 기 사 월 50,000원 산업기사 월 40,000원 기능사 월 20,000원	국가기술자격법에 의한 국가기술자격증소지자
		자격 면허	차량 월 30,000원 시설 월 30,000원 철도운행안전관리자 월 100,000원	관계법령에 의거 선임 등록된 직원 및 해당 자격·면허 취득자로서 해당업무에 종사하는 직원에게 지급하며, 세부사항은 사장이 따로 정하는 바에 따라 시행
	6. 가족수당		배우자 40,000원 부양가족 1인당 20,000원 가산금 : 80,000원(셋째 이후의 자녀부터 적용, 다만, 2011.12.31이전 출생한 셋째이후 자녀는 30,000원)	부양가족 4명 범위 내에서 임원 및 직원에게 지급한다. 다만, 자녀에 대하여는 부양가족인원을 제한하지 아니하며 세부사항은 사장이 따로 정하는 바에 따라 시행
7.업무보전수당		1월부터 12월까지 기본급의 5% (본사는 12%) + 연 1,500,000원 월할지급		
부가 급여	급식보조비		월 100,000원	
	상여수당	정급	1월부터 10월까지 기본급의 20%를 지급일 현재 재직 중인 직원(휴직, 정직, 직위해제 제외)에게 지급	
		평가급	보수월액의 100~300%로 하되 지급기준은 별도로 정함	
※ 기타 제수당에 대한 지급 기준은 사장이 따로 정하는 바에 따라 시행				

(신설 2018.08.14 개정 2019.01.01, 2020.02.10, 2021.01.29, 12.29, 2023.01.01, 2024.01.01, 11.27)

구분	수 당 명	지급률 및 지급액	비 고					
제수당	1. 초과 근무수당	연 장	통상임금× 1.5/209×시간	취업규칙 또는 사장의명을 받아 기준근로시간을 초과하여 근무하거나 휴일 또는 야간(22:00~06:00)에 근무한 직원에게 실제 근무한 실적에 따라 예산의 범위 내에서 지급한다.				
		야 간	통상임금× 0.5/209×시간					
		휴 일 (8시간 이내)	통상임금× 1.5/209×시간					
		휴 일 (8시간 초과)	통상임금× 2.0/209×초과시간					
	2. 연차휴가수당		통상임금× 1/209×8시간 × 미사용 일수	연차휴가 미사용 일수에 대하여 직원에게 지급한다.				
	3. 직무수당	기술	기술사 월 80,000원 기능장 월 80,000원 기 사 월 50,000원 산업기사 월 40,000원 기능사 월 20,000원	국가기술자격법에 의한 국가기술자격증소지자				
		자격 면허	차량 월 30,000원 시설 월 30,000원 철도운행안전관리자 월 100,000원	관계법령에 의거 선임 등록된 직원 및 해당 자격·면허 취득자로서 해당업무에 종사하는 직원에게 지급하며, 세부사항은 사장이 따로 정하는 바에 따라 시행				
		정비	시설분야 월 130,000원	기술처산하 시설업무 근무직원에게 지급				
		업무	월 430,000원	처(본사 및 현업) 내에 근무하는 4급 이하 직원에게 지급				
		대민	월 100,000원	유실물, 안전체험관, 청사안내 근무직원에게 지급				
		운전	월 100,000원	운전업무 근무직원에게 지급				
4. 가족수당		배우자 40,000원 부양가족 1인당 20,000원 가산금 : 80,000원(셋째 이후의 자녀부터 적용, 다만, 2011.12.31이전 출생한 셋째이후 자녀는 30,000원)	부양가족 4명 범위 내에서 임원 및 직원에게 지급한다. 다만, 자녀에 대하여는 부양가족인원을 제한하지 아니하며 세부사항은 사장이 따로 정하는 바에 따라 시행					
5. 보전수당		1월부터 12월까지 지급						
		1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급
		230,100	225,380	220,660	215,940	211,220	206,500	201,780
부가 급여	교통보조비	월 100,000원						
	급식보조비	월 100,000원						
	상여금	4월,6월,8월 및 설, 추석 명절이 있는 달에 기본급의 20%를 지급 현재 재직 중인 직원(휴직, 정직, 직위해제 제외)에게 지급						

※ 기타 제수당에 대한 지급 기준은 사장이 따로 정하는 바에 따라 시행

[별표 3](신설 2021.01.29.)

통상임금 및 평균임금(제3조 제7호 및 제8호 관련)

구분	포함범위
통상임금	“통상임금”이라 함은 기본급, 직급보조비, 장기근속수당, 직무수당, 업무보전수당, 보전수당, 교통보조비, 급식보조비에 대하여 적용대상별 지급항목을 합한 금액을 말한다. 단, 사유발생일 현재 직책수행비 대상자는 해당액을 합산한다.
평균임금	“평균임금”이라 함은 이를 산정 사유발생일 이전 3개월간 지급된 직급별 기본급, 월 제수당(연차휴가수당 별도), 급식보조비, 교통보조비와 산정 사유발생일 이전 1년간에 지급된 연차휴가수당, 상여금, 상여수당(단, 평가급은 보수월액×개인별 지급률)의 12분의 3 해당액의 합산액을 3등분한 금액을 말한다. 단, 사유발생일 현재 직책수행비 대상자는 해당액을 합산한다.