

산업안전보건위원회 운영규정 [2013. 4. 13. 규정 제 29 호]

개정 2022. 01. 26 . 규정 제 151호

전 문

서울도시철도엔지니어링주식회사(이하 “회사”라 한다)와 서울도시철도엔지니어링노동조합(이하 “조합”이라 한다)은 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 노동자의 안전과 보건을 유지 증진하기 위하여 산업안전보건위원회를 설치 운영한다.

제1장 총 칙

제1조(명칭) 본 위원회는 서울도시철도엔지니어링 산업안전보건위원회(이하 “위원회”라 한다)라 한다.

제2조(목적) 이 규정은 산업안전보건위원회 운영에 관한 사항을 정하며, 현장조사 및 근로자의 의견수렴 등을 통하여 산업안전보건 문제를 심의 의결하여 산업재해 및 직업병 등의 예방과 사후 대책수립, 작업환경 개선 등을 수행함에 그 목적이 있다.

제3조(신의, 성실의무) 노사는 상호 신의를 바탕으로 성실하게 위원회 운영에 참여하여야 하며, 위원회에서 심의 의결 결정된 사항에 대하여 상호 성실히 이행하여야 한다.

제2장 위원회의 구성

제4조(구성) ①위원회는 회사와 조합을 대표하는 각 7인 이하의 동수 위원으로 구성한다.

②조합을 대표하는 위원은 노조위원장, 명예산업안전감독관 및 노조위원장이 지명하는 회사 직원으로 하며, 회사를 대표하는 위원은 사장, 안전관리자, 보건관리자 및 사장이 지명하는 직원으로 한다.

제5조(공동위원장 등) ①위원회는 근로자위원과 사용자위원 중 각 1인을 공동위원장으로 선출하며 이중 1인을 의장으로 호선한다.

②위원장은 회무를 총괄한다.

③위원회의 원활한 운영을 위하여 근로자위원과 사용자위원 중 각 1인을 간사로 둔다.

제6조(위원의 임기) ①위원의 임기는 3년으로 하되 연임할 수 있다.

(개정2022.01.26)

②보궐위원의 임기는 전임자의 잔임 기간으로 한다.

③위원은 그 임기가 만료된 경우라도 그 후임자가 선출될 때까지 계속 그 직무를 담당한다.

제7조(위원의 신분) ①위원은 비상임 무보수로 한다.

②위원은 직무수행과 관련하여 불이익한 처분을 받아서는 아니 된다.

③위원회에 참석한 시간에 대하여는 근무한 것으로 보며 이와 관련한 위원회원의 원활한 활동보장을 위하여 근무협조를 한다.

제8조(회사의 의무) ①회사는 조합을 대표하는 위원의 선출에 개입하거나 방해하여서는 아니 된다.

②회사는 조합이 조합원에게 안전과 보건을 위하여 제반설비 등에 관한 정보 또는 근거 자료를 요청할 경우 그 자료를 14일 이내에 제공하여야 한다.

③회사는 산업안전보건법상의 각종 기준을 준수하여야 한다.

제3장 위원회의 운영

제9조(회의) ①정기회의는 매분기별 1회 개최를 원칙으로 하며 개최일정은 노사 쌍방이 협의하여 정한다.

②임시회의는 노사 쌍방이 협의하여 필요에 따라 개최할 수 있다.

제10조(회의소집) 위원장은 위원회의 회의를 소집하며 회의개최 5일전까지 회의일시, 장소, 의제 등을 각 위원에게 통보하여야 한다. 다만, 긴급한 사유로 소집하는 임시회의의 경우는 그러하지 아니한다.

제11조(의결 정족수) ①위원회는 노동자위원과 사용자위원의 각 과반수이상의 출석으로 개최하고 출석위원 3분의2 이상의 찬성으로 의결한다.

②위원장은 표결권을 가지며 의결된 사항이나 이행방법 등에 관하여 의견의 불일치가 있는 경우에는 위원회에서 위임한 제3자에게 중재를 의뢰한다.

③위원은 필요시 참고인의 출석을 위원장에게 요청할 수 있으며, 위원장은 회의진행을 위하여 필요하다고 인정할 때에는 참고인을 출석시켜 진술하게 할 수 있다.

제12조(비밀유지) 위원회의 위원은 본 위원회에서 지득한 사항 중 비밀에 속하는 부분은 누설하지 아니하며 비밀의 범위는 매 회의에서 정한다.

제13조(제3자의 범위) 위원회에서 의결하지 못한 사항을 해결하기 위해 근로자위원과 사용자위원이 합의하여 중재를 요청할 수 있는 제3자의 범위는 다음의 각호와 같다.

1. 한국산업안전보건공단의 장
2. 안전보건관리 대행 지정기관의 장
3. 작업환경 측정기관의 장
4. 특수건강진단 기관의 장
5. 산업안전지도사, 산업위생지도사
6. 기타 노사가 합의한 자

제14조(회의록 비치) ①위원회는 다음 각 호의 사항을 기록한 회의록을 작성 비치한다.

1. 회의 개최 일시 및 장소
2. 출석위원
3. 협의사항 및 의결사항
4. 기타 토의사항

②회의록은 출석위원 전원의 서명 또는 날인을 받아 작성일로부터 3년간 보존한다.

제4장 위원회의 임무

제15조(심의, 의결사항) 위원회에서 심의 의결하는 사항은 다음 각 호와 같다.

1. 산업재해예방계획의 수립에 관한 사항
2. 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
3. 근로자의 안전보건교육에 관한 사항
4. 작업환경의 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항

5. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
6. 중대재해에 관한 사항
7. 산업재해에 관한 통계의 기록 유지에 관한 사항
8. 안전관리자 및 보건관리자의 수, 자격, 직무, 권한 등에 관한 사항
9. 안전보건에 관련되는 안전장치 및 보호구 적격품 여부 확인에 관한 사항
10. 기타 노사협약에 관한 사항

제16조(의견진술 등) ①안전관리자, 보건관리자는 위원회에 참석하여 다음 각 호의 사업장 안전보건에 관한 사항과 의견을 진술할 수 있다.

1. 산업재해 발생의 원인조사 및 재해방지를 위한 기술적인 지도 조언
2. 직업병 또는 직업병 유소견자 발생시 원인조사 및 대책수립
3. 위험 기계 기구에 대한 자체검사 결과 등에 대한 의견
4. 건강진단결과 발견된 질병자의 요양지도 및 관리방법
5. 물질안전보건자료의 게시 또는 비치사항
6. 안전보건관리규정 및 취업규칙 중 안전보건에 관한 사항을 위반한 근로자에 대한 조치 건의
7. 기타 사업장 안전보건에 관한 사항

②위원회는 당해 사업장 근로자의 안전과 보건을 유지 증진시키기 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 당해 사업장의 안전보건에 관한 사항을 정할 수 있다.

③제1항 및 제2항의 규정에 의한 위원회의 심의 의결 또는 결정은 산업안전보건법, 단체협약, 취업규칙 및 안전보건관리규정에 반하여서는 아니 된다.

제17조(심의의결사항의 공지) 위원회에서 심의 의결된 사항은 회사 홈페이지, 사내 전자 게시판, 노조회보 등을 통하여 전 직원에게 공지하여야 한다.

제5장 명예산업안전감독관

제18조(임무) 명예산업안전감독관의 임무는 다음 각 호와 같다.

1. 사업장 자체검사 참여 및 근로감독관이 행하는 사업장 감독에의 참여
2. 산재예방 계획수립의 참여 및 사업장 기계 기구 자체검사에 참여
3. 법 위반사항에 대한 개선요청 및 감독기관에 신고
4. 산재발생의 급박한 위험이 있는 경우 작업 중지 요청
5. 작업환경 측정, 근로자 건강진단 시 입회 및 그 결과에 대한 설명회 참여

6. 직업성 질환의 증상이 있거나 질병에 이환된 근로자가 다수 발생된 경우
임시건강진단 실시요청
7. 근로자에 대한 안전수칙 준수 지도

제19조(임기) 명예산업안전감독관의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.

제20조(신분보장) 회사는 명예산업안전감독관의 업무활동을 보장하며 정당한 업무활동을 한 것을 이유로 인사 신분상의 차별대우 또는 불이익을 주지 않는다.

제6장 산업안전보건

제21조(작업 중지 등) ①사장은 산업재해발생의 급박한 위험이 있을 때 또는 중대재해가 발생하였을 때는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전보건상의 조치를 행한 후 작업을 재개하여야 한다.

②근로자는 산업재해발생의 급박한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피했을 때는 지체 없이 이를 직상급자(팀장, 단장, 파트장, 센터장 등)에게 보고하고, 직상급자는 이에 대한 적절한 조치를 취하여야 한다.

③사장은 산업재해발생의 급박한 위험이 있다고 믿을 만한 합리적인 근거가 있는 때에는 제2항의 규정에 의하여 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 이를 이유로 해고하거나 기타 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.(개정 2022.01.26)

제22조(안전보건관리규정의 준수) 사장과 근로자는 안전보건관리규정을 준수하여야 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2013년 4월 13일부터 시행한다.

제2조(기타) 본 규정에 정하지 아니한 사항은 산업안전보건관련 법령 및 단체협약, 취업규칙, 안전보건관리규정에 준한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 1월 26일부터 시행한다.

제2조(기타) 본 규정에 정하지 아니한 사항은 산업안전보건관련 법령 및 단체협약, 취업규칙, 안전보건관리규정에 준한다.