

2022년 업무직 (기간제)

**냉방설비 운전원 공개채용**

서울교통공사 자회사인 서울도시철도엔지니어링주식회사와 함께  
근무할 진취적이고 성실한 업무직(기간제) 직원을 다음과 같이  
모집합니다.

주 소 : 서울특별시 강동구 아리수로  
87길 32 고덕차량기지내 관리동 2층  
서울도시철도엔지니어링주식회사  
문의전화 : (02) 6110-3027

**1. 채용분야 및 주요업무**

고용 형태	모집 분야	업무 내용	채용 인원	담 당 업 무	근무지	근무형태
업무직 (기간제)	냉방	냉방 설비 운전	140명	1~8호선 냉동기 운전관리, 운전점검일지 작성 등	서울교통공사가 운영하는 역사시설 및 차량기지 (서울시 또는 수도권 소재)	변형통상근무

**2. 근무형태별 근무시간**

근무형태	근무시간		휴게시간	일 근무시간
변형 통상근무	A조	06:30 ~ 15:30	1시간 (12:00 ~ 13:00)	8시간
	B조	13:00 ~ 22:00	1시간 (18:00 ~ 19:00)	
	연장가동역사	14:00 ~ 23:00	1시간 (18:00 ~ 19:00)	

※ 위 근무형태별 근무시간은 이후 운영계획에 따라 변경 될 수 있음.

**3. 계약기간 및 급여수준**

계약기간	급여수준(월)
2022.06.13. ~ 2022.09.30. (3개 월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기본급: 2,060,094원</li> <li>• 부가급여               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 급식보조비 100,000원</li> <li>- 교통보조비: 90,000원</li> </ul> </li> </ul>

#### 4. 응시자격(〈첨부2〉 참고)

구 분	응시자격
공통자격	<p>○ 아래 1~3호 모두를 충족하는 자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 우리회사 인사규정 제11조 「결격사유」에 해당하지 않는 자</li> <li>2. 만18세 이상인자 (2004년 6월 13일 이전 출생자 까지 지원가능)</li> <li>3. 통상근무, 변형통상근무, <u>휴일 및 법정공휴일근무</u> 가능한 자</li> </ol>

#### 5. 서류접수기간 및 접수방법

○ 서류접수기간 : 2022년 5월 16일(월) ~ 2022년 5월 23일(월) 16:00, 8일간

※ 마감시간 전 도착분에 한하여 접수

○ 지원서류

구 분	제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인정보 수집 및 활용 동의서 <u>※필히 이름기재 후 서명란에 서명</u></li> <li>- 입사지원서</li> </ul>
가점 대상	취업 지원
	장래인
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자 증명서</li> <li>- 장애인증명서 또는 복지카드</li> </ul>

※ 가점대상 증빙서류는 최근 3개월 이내 발급분에 한하여 인정하며 취업지원대상자 증명서의 경우 제출처(회사명)에 우리회사명이 기재되어 있어야 함

○ 지원서류 제출방법

구 분	접수주소
운전원	등기우편
	전자우편
	<p>서울특별시 중구 동호로 256, 동대입구역 5번출구 지하1층 냉방기술단 우편번호: 04617</p> <p>recruit05@smrte.co.kr</p>

※이메일제출 유의사항

- 제출서류 모두를 반드시 1개의 PDF파일로 제출(파일명: 본인 성명)
- 개인정보 수집 및 활용 동의서에 필히 이름기재 후 서명란에 서명
- 제출서류 미비 시 접수불가

## 6. 가점대상

○ 부여조건 : 아래자격에 해당하는자

구분	적 용 대 상	가점기준
취업지원 대상자	<p>○ 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률대상자</p> <p>1. 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의한 취업지원대상자</p> <p>2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자</p> <p>3. 보훈대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자</p> <p>4. 고엽제후유증환자 지원등에 관한 법률 제7조에 의한 취업지원대상자</p> <p>5. 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제22조에 의한 취업지원대상자</p> <p>6. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조에 의한 취업지원대상자</p>	- 면접평가 만점의 5% 또는 10%
장애인	○ 장애인고용촉진법 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행이 가능한 자	- 면접평가 만점의 5%

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거 취업지원대상자 가점을 받아 합격한 인원은 채용인원의 30%를 초과할 수 없음

## 7. 불합격자 이의신청 절차안내

○ 접수기간 : 합격자발표일 ~ 익일 15:00

○ 접수방법 : 개인별 이메일 접수

- 이의신청서 작성 및 서명 후 이메일로 제출 (스캔본 PDF파일로 제출)

이메일: recruit05@smrte.co.kr

※ 이의신청 답변 예외사항

- 금번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균점수, 합격선, 면접기법 등
- 타 응시자 및 평가위원에 대한 정보
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 8. 전형일정 및 방법

전형	일정	비고
채용공고	2022. 5. 16.(월) ~ 2022. 5. 23.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>홈페이지, 워크넷 등 게시</li> </ul>
지원서류 접수	2022. 5. 16.(월) ~ 2022. 5. 23.(월) 16:00 까지	<ul style="list-style-type: none"> <li>등기우편 및 이메일접수</li> <li>접수시간 준수, 지원기간 외 접수 절대불가</li> <li>※ [5. 서류접수기간 및 접수방법] 참고</li> </ul>
면접전형	2022. 5. 26.(목) ~ 2022. 5. 27.(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가기준 (&lt;첨부3&gt;참조) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문제해결능력(30), 자기개발능력(30), 의사소통능력(20), 대인관계능력(10), 직업윤리(10)</li> </ul> </li> </ul>
합격예정자 발표	2022. 5. 30.(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>총점(면접전형점수+가점) 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 결정</li> <li>동점자처리 취업보호대상자, 장애인, 면접평가 고득점자, 면접전형 문제해결능력 고득점자, 면접전형 의사소통능력 고득점자 순으로 결정</li> <li>예비합격자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 임용포기자 및 인력운용기간내 결원발생 시 차순위자 임용</li> <li>※ 평가결과 총점 60점 미만인 자는 대상에서 제외</li> </ul> </li> <li>홈페이지 게시 및 대상자 개별연락</li> </ul>
신체검사	2022. 5. 30.(월) 부터 예정	<ul style="list-style-type: none"> <li>회사지정 검진기관에서 실시</li> </ul>
임용 및 교육	2022. 6. 13.(월)	-

※ 전형절차 및 일정은 변경될 수 있음

## 9. 참고사항

- 서류접수 마감기한(2022년 5월 23일 16:00) 도착분에 한해 서류접수가 가능합니다.
- 입사지원 시 제출서류 누락으로 인한 불이익은 본인에게 모든 책임이 있습니다.
- 응시원서 기재사항 또는 증빙서류의 허위·변조 제출 등 결격사유가 있을 시 임용을 취소합니다.
- 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 근무가 가능하여야 합니다.
- 채용일정은 코로나19 등 채용진행상황에 따라 조정될 수 있으며, 변경 시 회사 홈페이지를 통해 안내 예정입니다.
- 국민권익위원회 「기타 공직유관단체 채용제도 개선대책」에 따라 매년 신규채용된 직원 중 우리 회사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 우리회사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료를 요구할 수 있습니다.
- 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 당사는 구직자의 반환청구에 대비하여 2022년 12월 13일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

**2022년 5월 16일**

**서울도시철도엔지니어링주식회사 사 장**